|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | | |
|  | |  | **Wydział Informatyki i Zarządzania** kierunek studiów: Informatyka  specjalność: wpisz właściwą  Praca dyplomowa - inżynierska  **Webowy system do video-rekrutacji pracowników**  Bartosz Domagała  słowa kluczowe:  1 linia  2 linia  3 linia  krótkie streszczenie:  1 linia  2 linia  3 linia  4 linia  5 linia   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | opiekun pracy  dyplomowej | .................................................. | | ....................... | | ....................... | | | *Tytuł/stopień naukowy/imię i nazwisko* | | *ocena* | | *podpis* | | | Ostateczna ocena za pracę dyplomową | | | | | | | | | Przewodniczący Komisji egzaminu dyplomowego | | | ..................................................  *Tytuł/stopień naukowy/imię i nazwisko* | | ....................... | | ....................... | | *ocena* | | *podpis* |   *Do celów archiwalnych pracę dyplomową zakwalifikowano do:\**   1. *kategorii A (akta wieczyste)* 2. *kategorii BE 50 (po 50 latach podlegające ekspertyzie)*   *\* niepotrzebne skreślić*   |  | | --- | | pieczątka wydziałowa | |
|  |  |  | Wrocław 2018 |

Spis treści

[Rozdział 1 5](#_Toc503309059)

[Wstęp 5](#_Toc503309060)

[1.1 Cel i zakres pracy: 5](#_Toc503309061)

[1.2 Realizacja: 5](#_Toc503309062)

**Spis ilustracji**

# Rozdział 1

## Wstęp

Proces rekrutacji pracownika na stanowisko wiąże ze sobą problemy zebrania podań od wielu potencjalnych pracowników, oraz selekcji najbardziej obiecujących spośród nich na podstawie otrzymanych informacji. Na jedno stanowisko często aplikuje za dużo osób aby móc z każdym przeprowadzić rozmowę kwalifikacyjną. Klasycznym podejściem do problemu jest Curriculum Vitae i/lub list motywacyjny. Jednak ilość informacji uzyskanych z tych dokumentów jest ograniczona, zwłaszcza w przypadku gdy rekruter wymaga takich cech jak dobra prezencja lub dykcja. W pracy zaproponowano rozwiązanie problemu poprzez zastosowanie webowego systemu do video-rekrutacji. Jako system webowy ułatwi on zbieranie podań, a możliwość załączenia video do podania pozwoli pracodawcy łatwiej wybrać kandydatów, a składającemu podanie da dodatkową możliwość zainteresowania pracodawcy. W ramach pracy realizowany został prototyp, który nie jest publicznie dostępny z powodów prawnych[Odnośnik].

## Cel i zakres pracy:

Celem pracy jest projekt i implementacja systemu webowego do video-rekrutacji pracowników. System ma umożliwiać umieszczanie ofert pracy, aplikowanie na zamieszczone oferty, oraz załączania plików video do podań. W celu realizacji zaproponowanego systemu konieczne jest:

* Dokonać przeglądu dostępnych technologii i wybrać te odpowiednie do problemu
* Projekt i implementacja bazy danych, w której przechowywane będą dane firm, potencjalnych pracowników, oferty, oraz podania
* Projekt i implementacja logiki biznesowej po stronie serwera
* Projekt i implementacja interfejsu użytkownika
* Testowanie systemu

## Realizacja:

W ramach realizacji zapoznano się z dostępnymi technologiami i zdecydowano na zastosowanie:

* Baza danych (dla prototypu) – MySQL
* Połączenie z bazą – Hibernate
* Logika biznesowa – Java + Spring
* Interfejs użytkownika – HTML, CSS, JavaScript, Thymeleaf

Realizację pracy rozpoczęto od zebrania historyjek użytkownika na podstawie których utworzono diagram przypadków użycia i ich scenariusze. Etap został bardziej szczegółowo opisany w rozdziale [<<Wstaw rozdział>>].

Kolejnym krokiem było stworzenie projektu bazy danych zdolnej obsłużyć wszystkie historyjki użytkownika wybrane do realizacji w ramach pracy inżynierskiej. Etap został bardziej szczegółowo opisany w rozdziale [<<Wstaw rozdział>>].

Jako ostatni zaprojektowany został interfejs użytkownika. Na podstawie przypadków użycia stworzono szkic interfejsu.

Kolejnym krokiem była implementacja bazy danych oraz logiki biznesowej. W implementacji zastosowano metodykę iteracyjno-przyrostową.

Następnie dokonano implementacji interfejsu użytkownika.

Ostatnim etapem było testowanie uzyskanego systemu.

# Rozdział 2