|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | | |
|  | |  | **Wydział Informatyki i Zarządzania** kierunek studiów: Informatyka  specjalność:  Praca dyplomowa - inżynierska  **Webowy system do video-rekrutacji pracowników**  Bartosz Domagała  słowa kluczowe:  system webowy  video  rekrutacja  krótkie streszczenie:  Praca opisuje problem jaki stanowi skuteczna rekrutacja pracownika na  stanowisko, oraz procedurę powstawania prototypu systemu webowego mającego  ułatwić selekcję kandydatów do zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną  poprzez umożliwienie załączenia krótkiego video do każdego podania     |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | opiekun pracy  dyplomowej | .................................................. | | ....................... | | ....................... | | | *Tytuł/stopień naukowy/imię i nazwisko* | | *ocena* | | *podpis* | | | Ostateczna ocena za pracę dyplomową | | | | | | | | | Przewodniczący Komisji egzaminu dyplomowego | | | ..................................................  *Tytuł/stopień naukowy/imię i nazwisko* | | ....................... | | ....................... | | *ocena* | | *podpis* |   *Do celów archiwalnych pracę dyplomową zakwalifikowano do:\**   1. *kategorii A (akta wieczyste)* 2. *kategorii BE 50 (po 50 latach podlegające ekspertyzie)*   *\* niepotrzebne skreślić*   |  | | --- | | pieczątka wydziałowa | |
|  |  |  | Wrocław 2018 |

Spis treści

[Rozdział 1 5](#_Toc503309059)

[Wstęp 5](#_Toc503309060)

[1.1 Cel i zakres pracy: 5](#_Toc503309061)

[1.2 Realizacja: 5](#_Toc503309062)

**Spis ilustracji**

# Rozdział 1 - Wstęp

Proces rekrutacji pracownika na stanowisko wiąże ze sobą problemy zebrania podań od wielu potencjalnych pracowników, oraz selekcji najbardziej obiecujących spośród nich na podstawie otrzymanych informacji. Na jedno stanowisko często aplikuje za dużo osób aby móc z każdym przeprowadzić rozmowę kwalifikacyjną. Klasycznym podejściem do problemu jest Curriculum Vitae i/lub list motywacyjny. Jednak ilość informacji uzyskanych z tych dokumentów jest ograniczona, zwłaszcza w przypadku gdy rekruter wymaga takich cech jak dobra prezencja lub dykcja. W pracy zaproponowano rozwiązanie problemu poprzez zastosowanie webowego systemu do video-rekrutacji. Jako system webowy ułatwi on zbieranie podań, a możliwość załączenia video do podania pozwoli pracodawcy łatwiej wybrać kandydatów, a składającemu podanie da dodatkową możliwość zainteresowania pracodawcy. W ramach pracy realizowany został prototyp, który nie jest publicznie dostępny z powodów prawnych[Odnośnik].

## Cel i zakres pracy:

Celem pracy jest projekt i implementacja systemu webowego do video-rekrutacji pracowników. System ma umożliwiać umieszczanie ofert pracy, aplikowanie na zamieszczone oferty, oraz załączania plików video do podań. W celu realizacji zaproponowanego systemu konieczne jest:

* Dokonać przeglądu dostępnych technologii i wybrać te odpowiednie do problemu
* Projekt i implementacja bazy danych, w której przechowywane będą dane firm, potencjalnych pracowników, oferty, oraz podania
* Projekt i implementacja logiki biznesowej po stronie serwera
* Projekt i implementacja interfejsu użytkownika
* Testowanie systemu

## Realizacja:

W ramach realizacji zapoznano się z dostępnymi technologiami i zdecydowano na zastosowanie:

* Baza danych (dla prototypu) – MySQL
* Połączenie z bazą – Hibernate
* Logika biznesowa – Java + Spring
* Interfejs użytkownika – HTML, CSS, JavaScript, Thymeleaf

Realizację pracy rozpoczęto od zebrania historyjek użytkownika na podstawie których utworzono diagram przypadków użycia i ich scenariusze. Etap został bardziej szczegółowo opisany w rozdziale [<<Wstaw rozdział>>].

Kolejnym krokiem było stworzenie projektu bazy danych zdolnej obsłużyć wszystkie historyjki użytkownika wybrane do realizacji w ramach pracy inżynierskiej. Etap został bardziej szczegółowo opisany w rozdziale [<<Wstaw rozdział>>].

Jako ostatni zaprojektowany został interfejs użytkownika. Na podstawie przypadków użycia stworzono szkic interfejsu.

Kolejnym krokiem była implementacja bazy danych oraz logiki biznesowej. W implementacji zastosowano metodykę iteracyjno-przyrostową.

Następnie dokonano implementacji interfejsu użytkownika.

Ostatnim etapem było testowanie uzyskanego systemu.

# Rozdział 2 - Wprowadzenie

## Opis problemu:

Proces rekrutacji należy rozpatrywać z punktu widzenia dwóch grup użytkowników:

* Rekruter
* Kandydat

### Rekruter:

Początkiem procesu jest przygotowanie oferty pracy oraz opublikowanie jej.  
Następnie rekruter oczekuje na podania dotyczące tej oferty. Gdy uzna, że liczba podań jest wystarczająca rekruter dokonuje selekcji kandydatów na podstawie otrzymanych zgłoszeń i rozpoczyna przygotowywanie rozmów kwalifikacyjnych. Jeśli kandydat lub kandydaci przejdą wszystkie etapy rekrutacji i zostaną zatrudnieni proces rekrutacji kończy się, a oferta zostaje zamknięta. W przeciwnym wypadku rekruter oczekuje na kolejne zgłoszenia, lub zmienia warunki oferty w celu przyciągnięcia większej liczby kandydatów. W przypadku zamknięcia pozycji z dowolnych przyczyn proces kończy się.

Dla rekrutera głównym problemem jest wybór spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiedniej na stanowisko którego dotyczy oferta. Znaczna część osób zaproszonych na rozmowę okazuje się nie spełniać oczekiwań, co kosztuje pracodawcę czas i zasoby.

### Kandydat:

Dla kandydata początkiem rekrutacji jest przeglądanie opublikowanych ofert pracy. W przypadku znalezienia interesującej oferty przygotowuje on podanie, a następnie dostarcza je pracodawcy. W ramach podania najczęściej załączane jest CV. Po dostarczeniu podania kandydatowi pozostaje oczekiwać na odpowiedź rekrutera. Jeśli dostarczone podanie przejdzie wstępną selekcję kandydat zostanie zaproszony na rozmowę, która stanowi kolejny etap rekrutacji. Dla kandydata rekrutacja kończy się w momencie gdy zostanie on zatrudniony lub jego podanie zostanie odrzucone.

Dla kandydata największym wyzwaniem jest stworzenie podania które wyróżni go spośród konkurencji. Jest to jednak trudne do wykonania w przypadku zwięzłej formy jaką jest CV, a jeśli list motywacyjny nie zainteresuje rekrutera to najprawdopodobniej nie zostanie przeczytany.

## Propozycja rozwiązania:

W celu zaadresowania powyższych problemów oraz usprawnienia procesu zaproponowane zostało stworzenie webowego systemu do video-rekrutacji pracowników. Cechy systemu webowego rozwiązują wiele problemów związanych z rekrutacją.

Przede wszystkim jako system webowy umożliwia on dostęp za pośrednictwem klienta, w tym przypadku strony internetowej. Dzięki temu zarówno składanie podania jak i przeglądanie podań odbywa się w ujednolicony sposób

Ponadto opcja załączania krótkiego filmu video do zgłoszenia ułatwi kandydatom wyróżnienie swojego zgłoszenia, a pracodawcy selekcję kandydatów.

# Rozdział 3 – Analiza problemu

# Rozdział 5